

# OUTSOURCING UND DER GLOBALE ARBEITSMARKT

Mitarbeiterentsendung  
als Antwort auf die  
globalen IT -  
Anforderungen



### BITKOM - STUDIE 2007:

- 20,000 zusätzliche IT Spezialisten werden in 2007 /2008 gebraucht.
- 60 % der deutschen mittelständischen Unternehmen beklagen einen Mangel an spezialisierten IT-Mitarbeitern.
- 1/3 der Befragten erklärten, dass sie beabsichtigen, ausländische Fachkräfte einzustellen.
- 90 % dieser Gruppe beschäftigen bereits ausländische Mitarbeiter.





**MittelstandsWiki**

### Fachkräftemangel verschärft sich



**Firmen suchen Fachkräfte**  
Auch im Rhein-Main-Gebiet fehlen Ingenieure, Elektriker und IT-Experten



### OUTSOURCING ALS LÖSUNGSMODELL:

- Die EU prognostiziert für 2008 ein Investitionsvolumen von 100 Millionen € für Outsourcing-Projekte.
- 35 Millionen € davon entfallen auf Deutschland.
- 52 Prozent der in einer Studie\* befragten Firmen geben an, durch Outsourcing qualifiziertes Personal finden zu wollen.

Booz Allen Hamilton "The globalization of white-collar work"



### TYPISCHE PROBLEME BEI INTERNATIONALEN OUTSOURCING - PROJEKTEN\*:

- Sprachschwierigkeiten
- Probleme beim Projektmanagement
- Kulturelle Unterschiede
- Rechtliche Hindernisse

\* Studie der Universität Pforzheim 2004



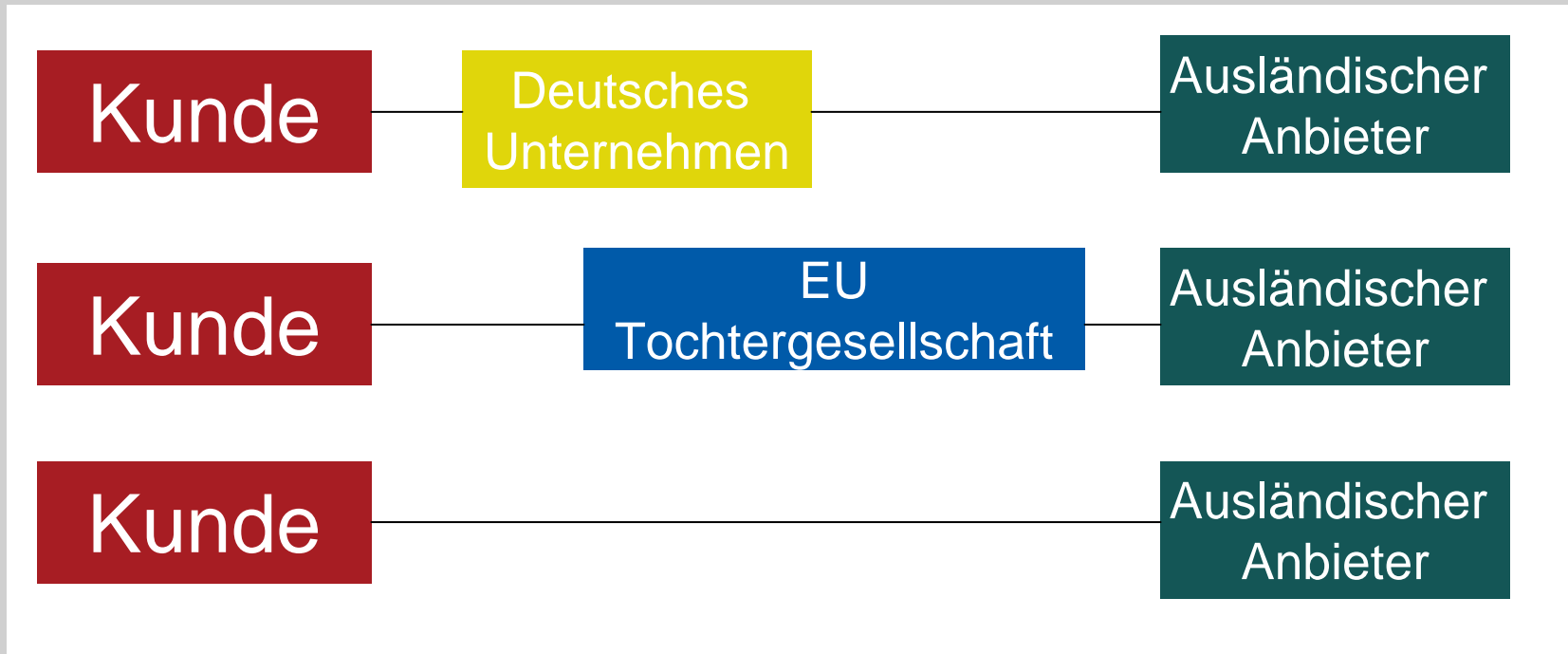
### RECHTLICHE PROBLEME\*:

- 17 % der Befragten gaben an, dass Visumprobleme die Mobilität der Beschäftigten behindern.
- Weitere Rechtshindernisse stellen Steuerfragen und Probleme mit den unterschiedlichen Sozialversicherungssystemen dar.

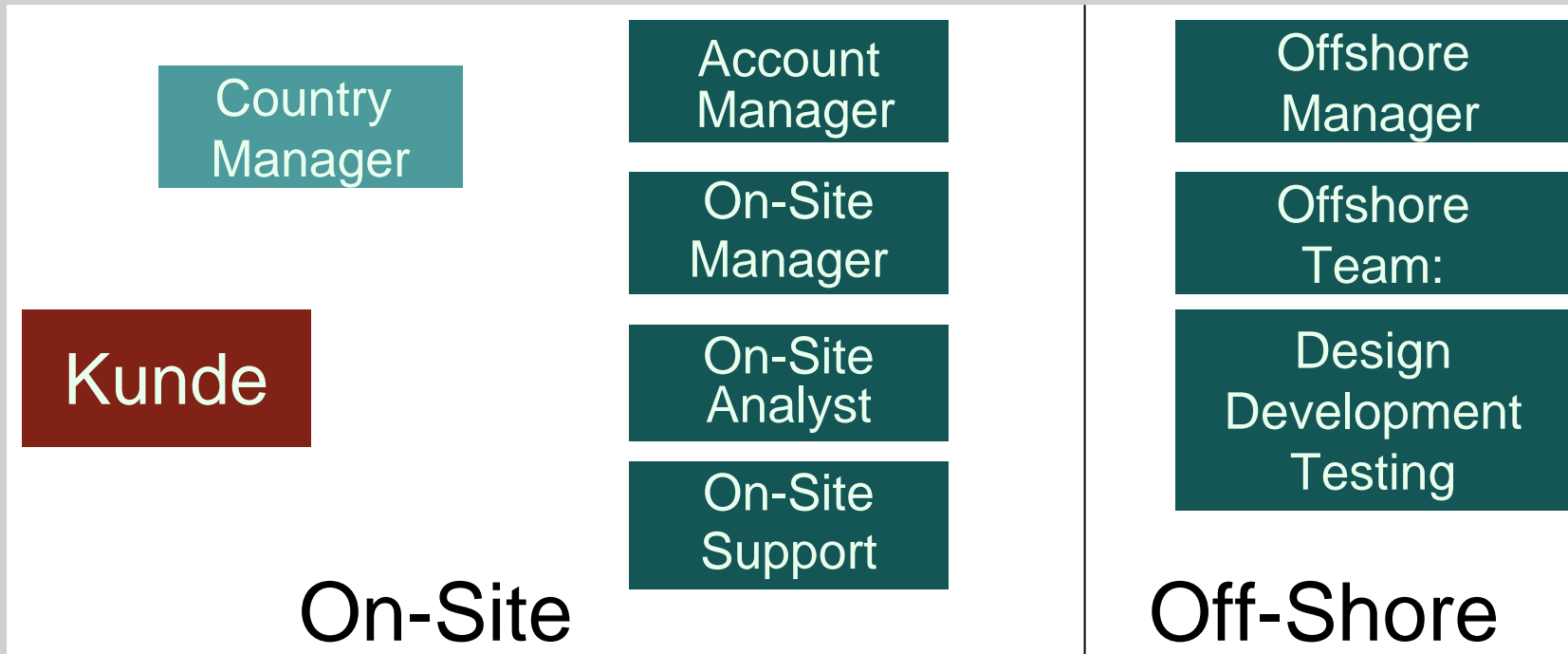
\* PWC Studie 2006



### TYPISCHE OUTSOURCING KONSTELLATIONEN:



### ON-SITE OFF-SHORE VERHÄLTNIS: 35/65 BIS 15/85



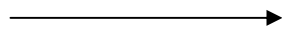
### MÖGLICHKEITEN DER MITARBEITERENTSENDUNGEN

- Das Ausländerrecht unterteilt Anträge auf Erteilung einer Aufenthaltserlaubnis zu Arbeitszwecken nach Kategorien.
- Grundsätzlich werden die Belange der Wirtschaft berücksichtigt.
- Für die Beschäftigung ausländischen IT-Personals kommen mehrere verschiedene Kategorien in Frage.
- Erfolgreiche Outsourcing-Projekte benötigen individuell zugeschnittene Entsendekonzepte.



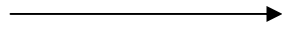
### AUSLÄNDERRECHTLICHE GRUNDLAGEN:

Deutsche / EU  
Staatsbürger



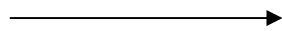
Keine Aufenthaltsgenehmigung.

MOE und  
Privilegierte  
Staatsbürger



Arbeitsmarktprüfung

Andere  
Drittstaaten-  
angehörige



Aufenthaltstitel erforderlich,  
Erteilung je nach Kategorie



### GESTALTUNGSMÖGLICHKEITEN EINER ENTSENDUNG

#### Country Manager

- Führungskraft (verlängerbar)
- Leitende Angestellte / Spezialisten (verlängerbar)
- Niederlassungserlaubnis (€ 85.000)

#### Account Manager

- Geschäftsreise (90 Tage / 12 Monaten)
- Leitende Angestellte / Spezialisten (verlängerbar)



### GESTALTUNGSMÖGLICHKEITEN EINER ENTSENDUNG

#### On-Site Manager

- Leitende Angestellte / Spezialisten (verlängerbar)
- IT-Fachkraft (verlängerbar)

#### On-Site Analyst

- IT-Fachkraft (verlängerbar)
- Geschäftsreise (90 Tage / 12 Monaten)



### GESTALTUNGSMÖGLICHKEITEN EINER ENTSENDUNG

#### On-Site Support

- IT-Fachkraft (verlängerbar)
- Kurzfristige Entsendung / Installation (< 3 Monate)
- Training und Support Visum (< 3 Monate)
- Langfristige Entsendung / Installation (< 3 Jahre)
- Training und Support (< 3 Jahre)



### SONDERFALL: GESCHÄFTSREISEVISUM

Beschränkung: Zeitlich und Inhaltlich

- 90 Tage innerhalb von 12 Monaten
- Besprechungen und Verhandlungen
- Warenankauf
- Geschäftsführertätigkeit

Missbrauch stellt einen Straftatbestand für den Mitarbeiter und eine Ordnungswidrigkeit (< € 500.000) für den Kunden dar!



## SONDERFALL: PERSONALAUSTAUSCH

- Personalaustausch innerhalb eines Konzerns
- Für Mitarbeiter mit einem Universitäts- oder Fachhochschulabschluss
- Limitiert auf 3 Jahre
- Ohne Arbeitsmarktprüfung



### SONDERFALL: NIEDERLASSUNGSERLAUBNIS

- Für hochqualifizierte Spezialisten oder leitende Angestellte.
- Mindesteinkommen von € 85.000 EUR pro Jahr.
- Deutsche Sprachkenntnisse.
- Reguläre Niederlassungserlaubnis kann nach 5 Jahren erteilt werden.
- Ehepartner sind sofort zur Erwerbstätigkeit berechtigt.



### SONDERFALL: EU-DIENSTLEISTUNGSERBRINGUNG

EU - Dienstleistungsfreiheit:

- Drittstaatenangehörige, die in Deutschland legal beschäftigt sind, können in der gesamten EU Dienstleistungen erbringen.
- EU-Staaten sind verpflichtet, spezielle Visumprivilegien zu erteilen.



### WEITERGEHENDER SERVICE: RELOCATION



- Internationaler Kooperationspartner für Relocationdienstleistungen
- Umzugsmanagement
- Maklerservice
- Interkulturelles Training / Sprachkurse
- Settingling -In Service / Familienunterstützung
- Departure-Service





## BETTINA OFFER, LL.M

2000 – 2002 Rechtsanwältin bei Baker & McKenzie  
2002 – 2004 Rechtsanwältin bei Ashurst  
2005 OFFER & MASTMANN

### Mitgliedschaften

- AILA (American Immigration Lawyers Association)
- IBA (International Bar Association)



### OFFER & MASTMANN

Haeberlinstr. 5

60431 Frankfurt a.M.

Tel: +49 (0) 69 958069-83

Fax: +49 (0) 69 9580699-5

[WWW.GERMANY-IMMIGRATION.COM](http://WWW.GERMANY-IMMIGRATION.COM)

email: [info@germany-immigration.com](mailto:info@germany-immigration.com)

